

Novedades Normativas

Comunicación informativa

- 👉 **Asunto:** Real Decreto 126/2026, de 18 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2026.
- 👉 **Enlace web:** [BOE](#)
- 👉 **Publicación:** 19 feb'26.
- 👉 **Entrada en vigor:** 20 feb'26. Durante el periodo entre el 01/01/2026 y el 31/12/2026, procediendo el abono del Salario Mínimo Interprofesional 2026 (en adelante, SMI) **con efectos desde el 01/01/2026**.
- 👉 **Motivo:** Se aprueba el SMI para 2026.
- 👉 **Contenido a destacar**
 - ➡ Se aprueba un nuevo Salario Mínimo Interprofesional para el 2026, que supone un incremento del 3,1 % respecto del 2025.
 - ➡ **Salario Mínimo Interprofesional:**

General	
Diario ¹	40,70 euros/día
Mensual	1.221 euros/mes (x 14 pagas)
Anual	17.094 euros/año
Singularidades	
Contratos eventuales y temporeros ²	SMI + la parte proporcional de la retribución de los domingos y festivos y de las dos pagas extraordinarias, sin que pueda ser inferior a 57,82 euros/jornada legal. SMI + la parte proporcional de los días de vacaciones en el caso de que no hubiese podido disfrutar de ellas.

¹ El SMI se entiende referido a la jornada legal de trabajo en cada actividad, sin incluir en el caso del salario diario la parte proporcional de los domingos y festivos. Si se realizase jornada inferior se percibirá a prorrata.

² Trabajadores eventuales y temporeros cuyos servicios a una misma empresa no excedan de 120 días.

Novedades Normativas

Empleados/as del hogar³	9,55 euros/hora efectivamente trabajada.
---	---

➔ Particulares:

- El **salario en especie** en ningún caso puede dar lugar a la **minoración** de la **cuantía íntegra** en dinero del **SMI**.
- Los **complementos salariales** se **adicionan** al **SMI**.
- Esta **revisión salarial no afecta** ni a la **estructura** ni a la **cuantía** de **salarios** cuando éstos, en su **conjunto** y en **cómputo anual**, sean **superiores a 17.094 euros**.
- **No afectación** de la **nueva cuantía del salario mínimo interprofesional** en las siguientes referencias contenidas en normas no estatales y relaciones privadas:
 - A las **normas vigentes** de las **comunidades autónomas**, de las **ciudades de Ceuta y Melilla** y de las **entidades** que **integran la administración local** que **utilicen el SMI como indicador o referencia** del **nivel de renta** para **determinar** la cuantía de determinadas **prestaciones** o para acceder a **determinadas prestaciones, beneficios o servicios públicos, salvo disposición expresa** en contrario de las propias comunidades autónomas, de las ciudades de Ceuta y Melilla o de las entidades que integran la administración local.
 - A **cualesquiera contratos y pactos de naturaleza privada vigentes** a la fecha de entrada en vigor del real decreto que utilicen el SMI como referencia a cualquier efecto, salvo que las partes acuerden la aplicación de las nuevas cuantías del SMI.

³ Empleados de hogar que trabajen por horas, en régimen externo.