

Novedades Normativas

Comunicación informativa

- 👉 **Asunto:** *Real Decreto 608/2023, de 11 de julio, por el que se desarrolla el Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.*
- 👉 **Enlace web:**
 - Real Decreto 608/2023, de 11 de julio, por el que se desarrolla el Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo. ([BOE](#))
- 👉 **Publicación BOE:** 12 jul '23.
- 👉 **Entrada en vigor:** 13 jul'23.
- 👉 **Objetivo:** Se **desarrolla** lo **dispuesto** en el **artículo 47 bis**¹ del texto refundido de la Ley del **Estatuto** de los **Trabajadores**, dotando al Mecanismo RED de un régimen jurídico completo, en lo que se refiere a sus diversos elementos:
 - a) El **procedimiento** para que las **empresas puedan aplicar las medidas de reducción de jornada o suspensión de contratos**.
 - b) Las competencias sobre su gestión.
 - c) La gobernanza del mecanismo y sus garantías –protección de las personas trabajadoras.
 - d) **Beneficios** en la **cotización** a la **Seguridad Social**.
 - e) **Acciones formativas, compromiso de mantenimiento del empleo, límites en materia de horas extraordinarias, contrataciones y externalizaciones**

Asimismo, se **incluyen normas** en **materia de Seguridad Social** y en desarrollo de lo previsto en la disposición adicional cuadragésima primera del texto refundido de la Ley General de Seguridad Social², aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, relativa de manera específica a **medidas de protección social** de las **personas trabajadoras** afectadas por la aplicación del Mecanismo RED de Flexibilidad y

¹ <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11430&p=20230629&tn=1#a4-2>

² <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11724&p=20230629&tn=1#da-19>

Novedades Normativas

Estabilización del Empleo, regulado en el artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (TRET).

➤ Contenido a destacar:

- El **Mecanismo RED** podrá ser **activado** en las **modalidades cíclica y sectorial**, en los supuestos descritos en el artículo 47.bis.1 del TRET. La **activación** del mismo se **realizará** mediante **acuerdo** del **Consejo de Ministros** y previa información a las organizaciones sindicales más representativas. Dicho acuerdo deberá publicarse en el BOE (art.2).
- Una vez activado el Mecanismo RED, las **empresas podrán solicitar voluntariamente** a la **autoridad laboral** competente la **reducción** de la **jornada** o la **suspensión** de los **contratos de trabajo**, dicha suspensión podrá activarse cuando afecte a días completos, continuados o alternos, durante al menos una jornada ordinaria de trabajo (art.3).
- Se **entenderá por reducción de jornada** la **disminución temporal** de la **actividad laboral**, que podrá computarse sobre la base de la jornada diaria, semanal, mensual o anual. La **reducción** de la **jornada** de trabajo diaria **podrá conllevar** el **cese** de **actividad** durante un **máximo** de **horas al día**; mientras que la reducción de la jornada semanal, mensual o anual podrá suponer el cese de actividad durante unas horas al día o durante jornadas completas, dentro del límite porcentual máximo, semanal, mensual o anual, fijado (art. 3).
- Se crea una comisión tripartita del Mecanismo RED sectorial (art.4) que estará adscrita al Ministerio de Trabajo y Economía Social. Su fin es servir de instrumento participativo y de seguimiento del Mecanismo RED sectorial.
- En **cuanto al procedimiento** (art. 5 y ss.):
 1. Una vez que se haya acordado por el Consejo de Ministros la activación del Mecanismo y la empresa lo haya solicitado, la **dirección** de la **empresa** deberá **comunicar** de manera **fehaciente** a las **personas trabajadoras** o a sus **representantes** su **intención** de **iniciar** el **procedimiento** y para ello se llevará a cabo un **periodo** de **consultas** que no podrá tener una **duración** de **más de 15 días para empresas** de

Novedades Normativas

más de **50 personas trabajadoras** y de **7 días** para empresas de **menos de 50 personas trabajadoras**.

2. Para llevar a cabo el periodo de consultas se **constituirá** una **comisión negociadora** en el centro o centros de trabajo afectados, integrada por la representación de la empresa y por una comisión representativa de las personas trabajadoras. El **plazo máximo** para la constitución de la **comisión** representativa de las personas trabajadoras será de **cinco días desde** la fecha de la **comunicación**. La comunicación formal de apertura del periodo de consultas deberá incluir una documentación concreta la cual se encuentra regulada en el artículo 6.3 del texto normativo.
3. **La solicitud** de autorización para aplicar medidas de reducción de jornada o suspensión de contrato en el ámbito del Mecanismo RED activado será **presentada** por la **empresa** a través de la **sede electrónica** de cada **autoridad laboral competente** y utilizando los formularios previstos específicamente para ello.

Durante el periodo de consultas las partes deberán negociar de buena fe, no obstante, la empresa y la representación de las personas trabajadoras podrán acordar en cualquier momento la sustitución del periodo de consultas por un procedimiento de mediación o arbitraje que sea de aplicación en el ámbito de la empresa.

➔ **En relación a la instrucción del procedimiento (art.9):**

1. **Se deberán cumplir los requisitos establecidos en el acuerdo del Consejo de Ministros, en caso de no cumplirlos se requerirá a la persona interesada para que en un plazo de 10 días subsane las deficiencias.**
2. Una vez recibida la solicitud prevista la autoridad laboral dará traslado inmediato de la misma, junto con la documentación que obre en su poder, a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para la confección del informe donde conste si se ha seguido el procedimiento establecido, asimismo, la autoridad laboral podrá solicitar cuantos otros informes juzgue necesarios.

Novedades Normativas

3. La autoridad laboral podrá realizar durante el periodo de consultas, a petición de cualquiera de las partes o por propia iniciativa, actuaciones de asistencia o de mediación a la comisión negociadora.
4. El informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social versará sobre los extremos de la comunicación empresarial y la concurrencia en la empresa de la situación prevista en el acuerdo de activación

➡ Finalización del procedimiento con acuerdo (art. 11 y ss.):

1. En el plazo de quince días naturales desde la finalización del periodo de consultas, si este concluye con acuerdo, la empresa lo remitirá íntegramente a la autoridad laboral. El acuerdo y las actas aportadas a la autoridad laboral deberán estar firmadas por todas las personas integrantes de la comisión negociadora. El acuerdo deberá incorporar como mínimo el contenido regulado en el artículo 11.2 del texto normativo.
2. Cuando el período de consultas concluya con acuerdo entre las partes, la autoridad laboral procederá a dictar resolución en el plazo de siete días naturales desde la comunicación regulada en el artículo anterior, autorizando la aplicación del Mecanismo RED en los términos fijados en el acuerdo.
3. Se prevé la posibilidad de solicitar una prórroga de la medida la cual deberá ser tratada en un nuevo periodo de consultas.

➡ Finalización del procedimiento sin acuerdo (art. 14 y ss.):

1. En el **plazo de quince días naturales** desde la finalización del periodo de consultas, si este concluye sin acuerdo, la **empresa comunicará** a la **autoridad laboral** y a los representantes legales de las personas trabajadoras su **decisión final** sobre la aplicación del Mecanismo RED, adjuntando las actas que permitan acreditar la celebración de las reuniones mantenidas durante el periodo de consultas y su contenido.

Novedades Normativas

2. Cuando el período de consultas concluya sin acuerdo, la **autoridad laboral dictará resolución** estimando o desestimando la solicitud empresarial. El **plazo para dictar la resolución será de siete días naturales** a partir de la comunicación por parte de la empresa de su decisión final.

➔ **Garantías del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo (art. 18 y ss.).**

1. **En relación a la protección de las personas trabajadoras**, se beneficiarán, previa solicitud colectiva, de las medidas en materia de protección social previstas en la disposición adicional cuadragésima primera del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y **tendrán la consideración de colectivo prioritario** para el **acceso** a las **iniciativas de formación** del sistema de **formación profesional** para el empleo en el ámbito laboral. El abono de la prestación se realizará, con cargo a las disposiciones de activos financieros del Fondo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, F.C.P.J., de acuerdo con las normas establecidas para el pago de las prestaciones por desempleo.
2. **En cuanto a los beneficios en la cotización a la Seguridad Social, las empresas se beneficiaran de las exenciones** en la **cotización** a la **Seguridad Social** que se indican en la **disposición adicional cuadragésima cuarta** del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social³.

Las **exenciones** en la **cotización** estarán **condicionadas** al **mantenimiento del empleo** de las **personas trabajadoras** afectadas por las medidas de reducción de jornada o de suspensión de contratos **durante los seis meses siguientes** a la **finalización del periodo de vigencia** del **Mecanismo RED** autorizado.

3. Durante las reducciones de jornada de trabajo o suspensiones de contratos de trabajo a las que se refiere este reglamento, las **empresas desarrollarán acciones formativas** para **cada una de las personas**

³ <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11724&p=20230629&tn=1#da-22>

Novedades Normativas

afectadas, que tendrán como objetivo la mejora de sus competencias profesionales y su empleabilidad.

4. **Durante la aplicación efectiva del Mecanismo RED no podrán realizarse horas extraordinarias, establecerse nuevas externalizaciones de la actividad, ni concertarse nuevas contrataciones, sean directas o indirectas.**

➔ **El Fondo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, F.C.P.J se financiará:**

- a) De la cuantía positiva resultante de minorar de la recaudación líquida obtenida en la cotización por desempleo.
- b) De la parte que no se utilice para financiar acciones y medidas de reinserción laboral específicas para el colectivo de personas trabajadoras de cincuenta o más años que se encontraran en situación legal de desempleo.
- c) Las aportaciones consignadas para esta finalidad en los Presupuestos Generales del Estado para financiar el coste de las exenciones a las empresas del pago de las cotizaciones a la Seguridad Social.
- d) Las aportaciones procedentes de instrumentos de financiación de la Unión Europea orientados al cumplimiento del objeto y fines del Fondo, siempre que los gastos a financiar sean considerados elegibles o subvencionables por la normativa reguladora de estos instrumentos.
- e) En su caso, los rendimientos de cualquier naturaleza que genere el Fondo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, F.C.P.J.