

Novedades Normativas

Comunicación informativa

👉 **Asunto:** Real Decreto Ley 3/2026, de 3 de febrero, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia de Seguridad Social.

👉 **Enlace web:**

- Real Decreto Ley 3/2026, de 3 de febrero, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia de Seguridad Social. ([BOE](#))

👉 **Publicación BOE 4/02/26**

👉 **Entrada en vigor: 4/02/2026** con efectos el **1/01/2026**, con excepciones:

- La D.A.3ª relativa a la cotización adicional para las y los bomberos forestales y medioambientales, producirá efectos desde el **25/12/2025**.
- Modificación de la Disposición Transitoria 35ª de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS) sobre la **compatibilidad de la pensión de jubilación y el ejercicio de la actividad de los médicos de atención primaria y pediatras**, que producirá efectos desde el **29/12/2025**.

👉 **Objetivo:** El Real Decreto-ley 3/2026, de 3 de febrero, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia de Seguridad Social, viene a sustituir parcialmente el Real Decreto-ley 16/2025, de 23 de diciembre (conocido como Decreto Ómnibus), el cual quedó derogado al no haber sido convalidado por el Congreso de los Diputados la semana pasada.

Este RDL 3/2026 se ciñe a la revalorización de las pensiones, las reglas básicas de cotización 2026 y las modificaciones de la Ley General de la Seguridad Social (incorpora el nuevo **Cuadro I** con las Tarifas de **primas** para la **cotización** por **accidentes de trabajo y enfermedades profesionales adaptándolas** a los **nuevos códigos CNAE-2025**).

👉 **Contenido a destacar:**

➤ **1. Reglas de revalorización de pensiones y otras prestaciones públicas**

- Se fija el límite máximo de las pensiones públicas en **3.359,60 €/mes** o **47.034,40 €/año (art.1)**.
- Las pensiones contributivas y las pensiones de clases pasivas para el año 2026 se revalorizan con **carácter general** en un **2,7%** respecto a su importe a 31/12/2025 (**art. 2**).

1/4

Novedades Normativas

- Se fija el **complemento de brecha de género** en **36,90 euros mensuales (art. 2.2)**.
- Las **cuantías mínimas de las pensiones contributivas** y de las pensiones de clases pasivas, **se incrementan** según los anexos I y II de la norma **(art. 2.3)**.
- Las **pensiones no contributivas de invalidez y jubilación** tendrán un importe anual de **8.803,20 euros (art. 2.5)**.
- Se **actualizan las cuantías anuales** de las prestaciones familiares en su modalidad no contributiva por hijos a cargo, por nacimiento o adopción, por orfandad por violencia contra la mujer y subsidio para gastos de transporte, entre otras prestaciones.
- Se establecen los límites de ingresos anuales en el año 2026 para las personas beneficiarias del **Ingreso Mínimo Vital** con hijos a cargo.

➤ 2. Cotización 2026

- Se **actualiza el tope máximo y mínimo de las bases de cotización (art.3)**:

Para el ejercicio 2026, y hasta la aprobación de la LPGE:

- a) Las **bases mínimas de cotización** se **incrementarán** de forma **automática** en el **mismo porcentaje** que lo haga el **Salario Mínimo Interprofesional (SMI)** incrementado en un **sexto**.
 - b) El **tope máximo** de las bases de cotización se fija en **5.101,20 euros mensuales**.
- **Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI)**: para el 2026 la cotización adicional será de **0,90 %** (el 0,75 % a cargo de la empresa y el 0,15 % a cargo del trabajador).
 - **Cotización Adicional Solidaridad**: se establecen los **tipos de cotización aplicables** a las retribuciones que superen el tope máximo de cotización, en tres tramos progresivos:
 1. El **1,15 %** a la parte de la retribución comprendida entre 5.101,21 euros y 5.611,32 euros, siendo el 0,96 % a cargo de la empresa y el 0,19 % a cargo de la persona trabajadora.
 2. El **1,25 %** a la parte de la retribución comprendida entre 5.611,33 euros y 7.651,80 euros, siendo el 1,04 % a cargo de la empresa y el 0,21 % a cargo de la persona trabajadora.

Novedades Normativas

3. El **1,46 %** a la parte de la retribución que supere los 7.651,80 euros, siendo el 1,22 % a cargo de la empresa y el 0,24 % a cargo de la persona trabajadora.
- **Cotización de Autónomos:** las tablas de rendimientos netos y las bases de cotización mantienen los **mismos importes del 2025**, pero **actualizando la base máxima** a los nuevos topes del 2026.
- **Pluriactividad de Autónomos:** tendrán derecho al reintegro del 50 % del exceso en que sus cotizaciones por contingencias comunes superen la cuantía de **17.323,68** euros anuales, con el tope del 50 % de las cuotas ingresadas en este régimen especial en razón de su cotización por las contingencias comunes.
- **Cotización adicional aplicable a bomberos forestales y agentes forestales y medioambientales:** la disp. adic. 3ª establece el tipo de cotización adicional del 10,60 % (8,84 % a cargo de la empresa y 1,76 % a cargo de la persona trabajadora) aplicable a los bomberos forestales y a los agentes forestales y medioambientales.

➤ 3. Modificación de la Ley General de la Seguridad Social

- **Disposición Derogatoria Única:**
 1. Se establece una cláusula genérica para todas las normas de igual o inferior rango que se opongan a esta.
 2. Se **DEROGA EXPRESAMENTE** la **disposición adicional 4ª** de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 que contiene la **tarifa de primas** para la cotización de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Este cuadro de tarifas se incorpora en la **nueva disposición adicional 61ª de la LGSS**.
- **Disposición Final Primera: se modifica la LGSS.**
 1. Se suprime la obligación de los perceptores de prestaciones por desempleo de presentar la declaración del IRPF.
 2. Se incorpora una **nueva disposición adicional 61ª en la LGSS** por la que se establece un nuevo **Cuadro I** con las **Tarifas de primas para la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales adaptándolas a los nuevos códigos CNAE-2025.** Se mantiene el **Cuadro II** y la regulación relativa a las reglas de aplicación de las tarifas.
 3. Se **incorpora una nueva disposición transitoria 45ª en la LGSS** que establece que las empresas que **no hayan comunicado su nuevo código CNAE-2025** en el plazo previsto:

Novedades Normativas

- a) Las liquidaciones de cuotas a la Seguridad Social que se practiquen a partir del 1/1/2026 se aplicará el tipo de cotización superior de aquellos que sean aplicables a la totalidad de los códigos de la CNAE-2025 respecto de los que el código CNAE-2009 tenga una correspondencia.
 - b) Las comunicaciones realizadas a partir del 1/1/2026, la aplicación de los nuevos tipos de cotización surtirá efectos a partir del período de liquidación inmediatamente posterior al mes en el que se comunique el código del CNAE-2025 sin que pueda tener efectos retroactivos dichas comunicaciones.
4. Se prorroga hasta el 31/12/2026 la medida que permite a **médicos de familia y pediatras** del Sistema Nacional de Salud **compatibilizar el 75% de su pensión** de jubilación con la continuidad en el servicio activo