

Novedades Normativas

Comunicación informativa

- 👉 **Asunto:** Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.
- 👉 **Enlace web:** Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas. ([BOE](#))
- 👉 **Publicación BOE** 11 ene'23
- 👉 **Entrada en vigor:** 01 sep'23 con excepciones.
- 👉 **Objetivo:** Mejorar la calidad en el empleo, su creación neta y su mantenimiento y promocionar la contratación de las personas desempleadas, haciendo foco en las más vulnerables o con bajo potencial de empleabilidad; contribuir al mantenimiento y a la mejora de la calidad del empleo y a la promoción profesional de las personas ocupadas; así como fomentar la creación de empleo en el ámbito de la economía social.
- 👉 **Contenido a destacar**
 - **Prestación especial por desempleo para las personas trabajadoras del sector cultural y artístico** (Disposición adicional cuarta por la que se añade una nueva disposición adicional quincuagésima primera en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre).
 - ✓ Las personas trabajadoras del sector cultural y artístico, tendrán derecho una **prestación** a la que se podrá **acceder** o bien acreditando estar en **situación legal de desempleo con 60 días cotizados por prestación real** de servicios en la actividad artística en los **últimos 18 meses**, o bien acreditando 180 días de alta en Seguridad Social por prestación real de servicios en la actividad artística.
 - ✓ La **duración** de la **prestación** es de **cuatro meses** y está dotada con una **cuantía** de hasta el **100% del IPREM** para las **cotizaciones** que **superen** el umbral de **61 euros**. Por **debajo** de ese nivel **corresponderá** una **prestación del 80% del IPREM**.
 - ✓ Ampliación de la protección social:

Novedades Normativas

trabajo de una cooperativa encuadrado en un régimen de Seguridad Social por cuenta ajena, y el sustituto es desempleado de cualquier edad.

- ✓ **Bonificación** en los **supuestos** de **cambio** de **puesto** de trabajo por **riesgo** durante el **embarazo** o **riesgo** durante la **lactancia natural**, así como en los supuestos de **enfermedad profesional** (art.19).
 - La situación de riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural se acreditará por la empresa mediante el informe de resultados de la evaluación de riesgos.
 - La existencia de la enfermedad profesional se acreditará mediante certificación del correspondiente equipo de valoración de incapacidades del Instituto Nacional de la Seguridad Social. Por su parte, la constatación de la compatibilidad del nuevo puesto de trabajo con el estado de salud de la persona trabajadora se efectuará por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- ✓ **Bonificaciones** por la **contratación indefinida** de **personas** en **situación de exclusión social** (art.20).
- **Cuántías de las bonificaciones:**
 - ✓ Se **bonifican** las **readmisiones** de **personas trabajadoras** que hubieran **cesado** en la **empresa** por **incapacidad permanente total** o **absoluta** (art.15). La bonificación prevista en la actualidad por la contratación indefinida de personas en situación de exclusión social (55 €/mes) se incrementa hasta 128 €/mes
 - ✓ **Bonificación de 366 euros/mes en la cotización por la contratación de personas trabajadoras sustituidas** durante las **situaciones** de **nacimiento** y **cuidado** del **menor** o la menor, ejercicio corresponsable del cuidado del menor o de la menor lactante, **riesgo** durante el **embarazo** y **riesgo** durante la **lactancia natural** (art.18). Se deroga la bonificación anterior del 100% de la aportación empresarial.
 - ✓ **Para la bonificación de supuestos** de **cambio** de **puesto** de trabajo por **riesgo** durante el **embarazo** o **riesgo** durante la **lactancia natural**, así como en los **supuestos** de **enfermedad profesional** se establece una bonificación de **138 euros/mes** (art.19).
 - ✓ **Se aplicará una bonificación de 128 euros/mes durante 4 años en el supuesto de contratación de personas en situación de exclusión social** (art. 20).

Novedades Normativas

- ✓ La **contratación indefinida** de **personas desempleadas** de larga duración (art. 21) da derecho a una bonificación superior cuando la **persona contratada** es **mujer** (**128 €/mes**, en lugar de 110 €/mes). Esta mayor bonificación se extiende también a la contratación de personas tengan 45 o más años.
- ✓ La **transformación** en **indefinidos** de **contratos formativos** (art. 24.1) también tienen novedades derivadas de la unificación de su regulación e incrementan su cuantía un 200%
- ✓ **Bonificación** por **transformación** del **contrato** de **relevo** (art. 24.2), se elimina de la norma que sólo puedan beneficiarse de esta bonificación las empresas con menos de 50 trabajadores en alta.
- ✓ La **Tesorería General** de la **Seguridad Social** **aplicará automáticamente** los **beneficios** en las **cuotas** de la **Seguridad Social** en las liquidaciones de cuotas practicadas a través del sistema de liquidación directa y sistema de liquidación simplificada. Sin embargo, existen excepciones y hay bonificaciones que sí se tienen que comunicar: las de formación de cursos de formación porque se desconoce la cuantía del crédito formativo a bonificar y las de teleformación en los contratos de formación, porque desconoce las horas (art. 36).
- Bonificación a los autónomos de Ceuta y Melilla.
- ✓ **Bonificación** del **50%** de la **cuota** en el Régimen Especial de los Trabajadores por Cuenta Propia o **Autónomos** para los trabajadores que residan y ejerzan su **actividad** en las ciudades autónomas de **Ceuta** y **Melilla**.